

**Отчёт о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБОУ школе № 573 Приморского района Санкт-Петербурга
за I полугодие 2023 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организация работы по противодействию коррупции			
1.1	Организация совещаний (обучающих мероприятий) по вопросам организации работы по противодействию коррупции	I полугодие 2023г.	<ul style="list-style-type: none"> • Протокол № 1 заседания Общего собрания работников от 30.03.2023 (утверждение Отчёта о самообследовании за 2022 год)
1.2	Осуществление анализа по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Систематически	<p>Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определены должностные лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами; 3) разработаны и внедряются в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации; 4) принят кодекс этики и служебного поведения работников организации; 5) ведётся профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов; 6) осуществляется контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. <p>Комплекс мероприятий представлен на официальном сайте:</p> <p>https://school573.ru/protivodejstvie-korrupcii</p>

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 573
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Назарова Ирина
Владимировна, Директор

30.06.23 16:28 (MSK)

Сертификат A165633C808A9D678FFEABA119248BB7

1.3	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В соответствии с Планом контроля	<p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими контроль качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «План контроля за организацией и качеством платных образовательных услуг и услуг, способствующих организации учебного процесса на 2022-2023 учебный год» • «Порядок действий образовательной организации и заказчика платных образовательных услуг при обнаружении заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг» • «Положение о привлечении и расходовании средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» <p>Информационный блок «Дополнительные платные образовательные услуги» на сайте школы содержит развёрнутую информацию о порядке оказания: https://school573.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/platnye-obrazovatelnye-uslugi</p> <p>Алгоритм оперативного реагирования: https://school573.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/platnye-obrazovatelnye-uslugi</p>
1.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	По мере принятия	<p>Действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Положение об установлении перечня, размеров и условий осуществления стимулирующих выплат и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность работы» • «Положение о комиссии об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
 УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 573
 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Назарова Ирина
 Владимировна, Директор

30.06.23 16:28 (MSK)

Сертификат A165633C808A9D678FFEABA119248BB7

			<p>должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе»</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Положение о премировании и материальной помощи» • «Положение о материальном стимулировании работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг» <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Антикоррупционная политика» • «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов» • «Карта коррупционных рисков» № • «Положение о мониторинге исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками» № <p>Все вышеперечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте школы:</p> <p>https://school573.ru/protivodejstvie-korrupsiit</p>
1.5	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции	По графику	<ul style="list-style-type: none"> • Протокол заседания № 6 от 27.02.2023 • Протокол заседания № 7 от 13.06.2023
2. Антикоррупционное образование			
2.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	По плану классных руководителей	<ul style="list-style-type: none"> • В соответствии с приложением 1.
2.2	Информирование о деятельности по антикоррупционному образованию		<p>Информационный блок «Противодействие коррупции» на официальном сайте:</p> <p>https://school573.ru/protivodejstvie-korrupsiit</p>

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 573 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Назарова Ирина Владимировна, Директор

30.06.23 16:28 (MSK) Сертификат A165633C808A9D678FEEABA119248BB7

2.3	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности	Постоянно	Своевременная отчётность о работе с обращениями граждан: https://school573.ru/protivodejstvie-korrupsii

Директор ГБОУ школы № 573

И.В.Назарова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 573
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,** Назарова Ирина
Владимировна, Директор

30.06.23 16:28 (MSK)

Сертификат A165633C808A9D678FFEABA119248BB7