

**Отчёт о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции  
в ГБОУ школе № 573 Приморского района Санкт-Петербурга  
за I квартал 2024 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4
<b>1. Организация работы по противодействию коррупции</b>			
1.1	Организация совещаний (обучающих мероприятий) по вопросам организации работы по противодействию коррупции Обновление материалов на информационном стенде в фойе школы и на сайте по антикоррупции.	I кв. 2024г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Протокол № 5 заседания Общего собрания работников от 20.03.2024 (утверждение Отчёта о самообследовании за 2023 год; Выступление ответственного «Опасность коррупционных проявлений в образовательной организации»)</li> <li>• Проведение 17.01.2024г. методической планерки с сотрудниками школы по соблюдению антикоррупционной политики школы №573.</li> <li>• март 2024г. обновлен стенд.</li> </ul>
1.2	Осуществление анализа по реализации положений <b>статьи 13.3</b> Федерального закона "О противодействии коррупции"	Систематически	<p>Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) определены должностные лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>2) обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами;</li> <li>3) проведен мониторинг локальных актов по антикоррупции.;</li> <li>4) ведётся профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов.;</li> </ol> <p>Принимаются меры по соблюдению антимонопольного комплаенса: Комплекс мероприятий представлен на официальном сайте школы: <a href="https://school573.ru/protivodejstvie-korrupsiis">https://school573.ru/protivodejstvie-korrupsiis</a></p>
1.3	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В соответствии с Планом работы школы	<p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими контроль качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение об оказании дополнительных платных образовательных услуг ГБОУ школа №573 Приморского района Санкт-Петербурга»,</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• «План контроля за организацией и качеством платных образовательных . (№ 31 от 30.12.2022г.)</li> <li>• «Положение о привлечении и расходовании средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» (№ 91 от 02.09.2022)</li> <li>• «Положение о порядке использования и привлечения благотворительных средств (пожертвований)» (№ 91 от 02.09.2022 г.)</li> <li>• Об установлении Порядка привлечения и использования средств физических (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся ГБОУ школы №573. (№ 87/1 от 02.09.2022г.)</li> </ul> <p>Информационный блок «Дополнительные платные образовательные услуги» на сайте школы содержит развёрнутую информацию о порядке оказания платных услуг:  <a href="https://school573.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/platnye-obrazovatelnye-uslugi">https://school573.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/platnye-obrazovatelnye-uslugi</a>  Проведение мониторинга мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам оказания платных образовательных услуг , привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц (протоколы родительских собраний)</p>
1.4	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>По мере принятия</p>	<p>Действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Положение об оплате труда работников ГБОУ школы №573» (приказ от 30.12.2022 г. №30)</li> <li>• «Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства – антимонопольном комплаенсе в ГБОУ школы №573Приморского района Санкт- Петербурга»</li> <li>• «О создании комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ школы №573 Приморского района Санкт-Петербурга» № 305 от 30.12.2022</li> </ul> <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль:  Все вышеперечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте школы:  <a href="https://school573.ru/">https://school573.ru/</a></p>

2. Антикоррупционное образование			
2.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	По плану классных руководителей Январь-март	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение классных часов в 1-11 классах на антикоррупционную тему: 1-2 классы «Что такое хорошо, и что такое плохо»</li> <li>3-4 классы «Быть честным»,</li> <li>5-6 классы «Откуда берутся запреты»</li> <li>7-11 классы «Коррупция как противоправное действие»</li> <li>Информация на стенде «Антикоррупция» 1этаж образовательной организации</li> </ul>
2.2	Информирование о деятельности по антикоррупционному образованию	Систематически	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информационный блок «Противодействие коррупции» на официальном сайте: <a href="https://school573.ru/protivodejstvie-korruptsii">https://school573.ru/protivodejstvie-korruptsii</a></li> <li>Аналитические справки в рамках ВШК</li> </ul>
2.3	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности	Систематически	Ежегодный мониторинг: по результатам которого составляется аналитический отчёт для принятия управленческих решений Своевременная отчётность о работе с обращениями граждан: