

Программа антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников  
на 2023-2024 учебный год в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 573 Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2024 учебный год

Паспорт Программы

<p><b>Цели и задачи реализации программы</b></p>	<p><u>Цель:</u> создание к сентябрю 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.</p> <p><u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Организовать оценку предметных и методических компетенций для выявления дефицитов и затруднений педагогов.</li> <li>· Вовлечь педагогов школы в систему обмена опытом по использованию педагогических технологий и приёмов, направленных на повышение качества образования.</li> <li>· Организовать повышение квалификации педагогических работников по различным направлениям предметной и методической подготовки.</li> <li>· <b>Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.</b></li> <li>· 5. Повысить долю педагогических работников с первой и высшей категорией.</li> </ul>
<p><b>Целевые показатели программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· доля педагогов школы, прошедших оценку предметных и методических компетентностей – 100%;</li> <li>· доля педагогов, вовлеченных в систему обмена опытом и во внутрикорпоративное обучение – 100%;</li> <li>· доля педагогов повысивших свою квалификацию по различным программам предметной и методической подготовки – 100%;</li> <li>· доля педагогических работников, <b>повысивших предметную и методическую компетентности – 100% (увеличение среднего процента по каждому критерию от 1 до 2 %)</b>;</li> <li>· доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией – увеличение на 10%; с первой квалификационной категорией – увеличение на 10%.</li> </ul>
<p><b>Методы сбора и обработки информации</b></p>	<p>Опрос участников образовательных отношений, наблюдение, анализ документации, посещение уроков, контроль, анкетирование, мониторинговые процедуры обучающихся.</p>
<p><b>Сроки реализации программы</b></p>	<p>2023-2024 учебный год</p>
<p><b>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</b></p>	<p>Дорожная карта к Программе</p>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· доля педагогов школы, прошедших оценку предметных и методических компетентностей – 100%;</li> <li>· доля учителей, вовлеченных в систему профессионального роста педагогических работников – 100%;</li> <li>· доля педагогов, вовлеченных в систему обмена опытом и во внутрикорпоративное обучение – 100%;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля педагогов повысивших свою квалификацию по различным программам предметной и методической подготовки – 100%;</li> <li>- доля педагогических работников, <b>повысивших предметную и методическую компетентности – 100% (увеличение среднего процента по каждому критерию от 1 до 2 %)</b>;</li> <li>- доля родителей (законных представителей), которые будут удовлетворены качеством общего образования детей, в том числе их информационной открытостью (выборка 10% опрошенных родителей) – 90%;</li> </ul>
<b><i>Исполнители</i></b>	Руководитель, администрация школы, все педагоги школы.
<b><i>Приложение</i></b>	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников**

<i>Задача</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Участники</i>
<b>1. Провести диагностику выявления дефицитов и затруднений у педагогических работников.</b>	Диагностика педагогов с целью выявления дефицитов и затруднений у педагогических работников	апрель, 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	руководители и педагогические работники ОО
	Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях	Май, 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	руководители и педагогические работники ОО
	Посещение уроков с целью выявления профессиональных дефицитов педагогов	апрель-май 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	руководители и педагогические работники ОО
	Анализ предметной и методической компетентности педагогов Школы	апрель-май 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	руководители и педагогические работники ОО
	Организация корректировки ИППР педагогов согласно выявленным дефицитам и затруднениям	май-июнь 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	учителя-предметники
	Собеседование с учителями по обновлению и корректировке индивидуальных программ профессионального развития	май-июнь 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	учителя-предметники
	Самодиагностика руководителей и педагогов с целью выявления дефицитов и затруднений в Симуляционном центре на портале Академии Минпросвещения России.	апрель-май, 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	директор, учителя-предметники.
<b>2. Вовлечь педагогов школы в систему обмена опытом по использованию</b>	Организация участия в вебинарах и консультациях по подготовке выпускников к ГИА	По графику	Дербина Н.А. зам директор	учителя-предметники

<i>педагогических технологий и приёмов, направленных на повышение качества образования.</i>	Создание и реализация плана взаимодействия наставнических пар «учитель-учитель» для организации деятельности по оказанию методической помощи молодым педагогам	сентябрь-ноябрь 2024 г.	Дербина Н.А. ответственный за направление «Наставничество»	
	Проведение методического семинара «Формирование и оценка функциональной грамотности на уроках»	март, 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	учителя-предметники
	Наполнение созданного сайта методической поддержки педагогических работников школы материалами по формированию и оценке	Ежемесячно	Дербина Н.А. зам директор	администрация, все педагоги
	Знакомство с практиками по преодолению типичных ошибок и формированию функциональной грамотности, размещенных на информационно-образовательном портале	Март 2024 г	Дербина Н.А. зам директор	администрация, все педагоги
	Участие педагогов в работе предметных Ассоциаций	1 раз в четверть	Дербина Н.А. зам директор	администрация, все педагоги
<b>3. Организовать повышение квалификации педагогических работников по различным направлениям предметной методической подготовки.</b>	Организация повышения квалификации педагогических работников по ДПП ПК «Школа современного учителя» на портале Академии Минпросвещения России.	март-апрель, 2024 г.	Дербина Н.А. зам директор	Учителя предметники
	Реализация ИОМ педагогов на основе выявленных дефицитов.	Май 2024 гг.	Дербина Н.А. зам директор	Педагогические работники
	Организация взаимодействия с ЦНППМ в реализации ИОМ учителей	Май 2024 гг.	Дербина Н.А. зам директор	Педагогические работники
	Составление графика прохождения педагогами	апрель, 2024	Дербина Н.А. зам директор	Учителя, работающие в 10-11

	курсов повышения квалификации по ФГОС СОО			классах
<i>4. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее</i>	Организация взаимообучения педагогов Школы: мастер-классы педагогов, имеющих положительные практики по улучшению качества образовательного процесса, деятельность педагогов по внедрению данных практик.	март-май, 2023-2024 уч. год	Дербина Н.А. зам директор	педагогические работники

<i>деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников</i>	Реализация плана методической работы школы на 2023-2024 учебный год	Март- май, 2023-2024 уч. год	Дербина Н.А. зам директор	педагогические работники
	Реализация плана работы ШМО на 2023–2024 учебный год	март-май, 2023-2024 уч. год	Руководители ШМО	педагогические работники
	Проведение в школе Единого информационного дня	2 раза в год	Дербина Н.А. Багандова П.Ш Киселева Ю.А зам директора по УВР	педагогические работники
	Наполнение созданного сайта методической поддержки педагогических работников школы методическими материалами	Ежемесячно		администрация, все педагоги
	Подготовка методических разработок к проведению экспертизы для включения в региональный реестр учебно-методических материалов	март-май, 2023-2024 уч. год	Дербина Н.А. зам директор	педагогические работники
	Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий	март-май, 2023-2024 уч. год	Дербина Н.А. Багандова П.Ш Киселева Ю.А зам директора по УВР	педагогические работники

